**ACTIVIDAD 2**

**REALIZADA POR:**

**Armando ALMENDROS LÓPEZ**

**ANDREA CANO DOMÍNGUEZ**

**ALICIA ZUMAQUERO FUNES**

**2ºB GADE**

**PREGUNTA 1. Leer el caso Prevención de Riesgos (PREVELAB). Vamos a trabajar con esta nueva organización PREVELAB y con la piscifactoría SALMOTRUTTA.**

Para los puestos de trabajo que aparecen en las siguientes tablas, **situar su nivel de especialización/ampliación horizontal y vertical** en los dos segmentos. **Cuando se trate de puestos profesionales indíquelo explícitamente**. Recuerde que la especialización es un parámetro de diseño de PUESTOS no de departamentos.

**Nota aclaratoria:** Hay que tener en cuenta que, por ejemplo: el punto -5 representa puestos “muy especializados” (vertical u horizontalmente), el -4 puestos “bastante especializados” y así hasta llegar al -1 que serían los puestos “un poco especializados”. Igual se puede hacer respecto a los puestos que se considera “muy ampliados” (vertical u horizontalmente) situándose en el 5, los puestos “bastante ampliados” se representan en la posición 4, y así sucesivamente.

La pregunta se puede realizar insertando en los segmentos la letra a la que se refiere el puesto de trabajo (ej. A para referirse al Gerente de PREVELAB y así sucesivamente). Si os viene mejor, podéis imprimirla y hacerla a mano y luego fotografiar o escanear las respuestas.

O completar una tabla de este estilo para indicar la posición de cada puesto en el segmento de especialización/ampliación:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PREVELAB** | | |
| **PUESTO** | **ESPECIALIZACIÓN/AMPLIACIÓN HORIZONTAL** | **ESPECIALIZACIÓN/AMPLIACIÓN VERTICAL** |
| **Gerente** | -5 *(posición inventada)* | 4 *(posición inventada)* |
| **Médico** |  |  |
| **Auxiliar técnico sanitario** |  |  |
| **Conductor** |  |  |
| **Jefe del departamento técnico** |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***PREVELAB*** | | | |
| 1. Gerente 2. Médico 3. Auxiliar técnico sanitario 4. Conductor 5. Jefe del departamento técnico | **Especialización/ampliación HORIZONTAL** | | |
| Puesto **muy**  **especializado horizontalmente** |  | Puesto **muy ampliado horizontalmente** |
| -4  -3  -2  -1  **0**  1  2  5  4  3  -5 | | |
|  | | |
| **Especialización/ampliación VERTICAL** | | |
| Puesto **muy**  **especializado verticalmente** |  | Puesto **muy**  **ampliado verticalmente** |
| -4  -3  -2  -1  **0**  1  2  5  4  3  -5 | | |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SALMOTRUTTA** | | |
| **PUESTO** | **ESPECIALIZACIÓN/AMPLIACIÓN HORIZONTAL** | **ESPECIALIZACIÓN/AMPLIACIÓN VERTICAL** |
| Cocinero | -4/-5. Es un puesto bastante **especializado horizontalmente** porque, como se indica en el texto, el cocinero realiza tareas muy concretas de preparación de platos con caviar. | -5. Está totalmente **especializado verticalmente** porque no cuenta con libertad a la hora de tomar decisiones, ya que todas sus acciones tienen que adaptarse completamente a las normas que le dicta el jefe de departamento. |
| Encargado de mantenimiento | -4. Suponiendo que se refiere al jefe del Departamento de Mantenimiento, podemos afirmar que es un puesto bastante **especializado horizontalmente**, ya que realiza un trabajo que requiere una considerable formación y cualificación. | 4. Es un puesto bastante **ampliado verticalmente**, ya que tiene una gran capacidad de decisión a la hora de establecer los criterios que se van a seguir en la realización del trabajo. |
| Director del departamento de producción | 4/5. Es un puesto bastante **ampliado horizontalmente** ya que se encarga de múltiples tareas dentro de la organización. Es un trabajador polivalente. | 5. Este director goza de un amplio margen de actuación y de una gran autonomía, lo que hace que su puesto este totalmente **ampliado verticalmente**. |
| Operario del almacén | -5. Totalmente **especializado horizontalmente**, realizando tareas muy específicas. | -5. Muy **especializado verticalmente**, ya que todo el trabajo que se realiza en esta sección está controlado por un software encargado de controlar a las maquinas. |
| Biólogo experto en extracción de caviar | -5, ya que realiza un trabajo muy específico que requiere de una formación y cualificación considerable. **(especializado horizontalmente)** | 5. Goza de un amplio margen de actuación y libertad en la toma de decisiones. **(ampliado verticalmente)** |

Desde la perspectiva del diseño estructural, podemos encontrar entre estos miembros de la organización un par de puestos profesionales como el que ocupa el encargado de mantenimiento y el del biólogo experto en extracción de caviar. Ambos son puestos profesionales porque se encuentran especializados horizontalmente, están ampliados verticalmente y ambos realizan la normalización de habilidades.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Piscifactoría SALMOTRUTTA*** | | | |
| 1. Cocinero 2. Encargado de mantenimiento 3. Director del departamento producción 4. Operario de almacén 5. Biólogo experto en extracción de caviar | **Especialización/ampliación HORIZONTAL** | | |
| Puesto **muy**  **especializado**  **horizontalmente** |  | Puesto **muy ampliado horizontalmente** |
| -4  -3  -2  -1  **0**  1  2  5  4  3  -5 | | |
| **Especialización/ampliación VERTICAL** | | |
| Puesto **muy**  **especializado**  **verticalmente** |  | Puesto **muy ampliado verticalmente** |
| -4  -3  -2  -1  **0**  1  2  5  4  3  -5 | | |
|  |  |  |

**PREGUNTA 2.**

Situar en el segmento **los puestos de trabajo** analizados en la **cuestión 2** (de las **dos empresas**), atendiendo a la importancia de la **PREPARACIÓN** o la **FORMALIZACIÓN DEL COMPORTAMIENTO** para realizar el trabajo.

La pregunta se puede realizar insertando en el segmento la letra a la que se refiere el puesto de trabajo (ej. A para referirse al Gerente de PREVELAB y así sucesivamente). Si os viene mejor, podéis imprimirla y hacerla a mano y luego fotografiar o escanear las respuestas.

O completar una tabla de este estilo para indicar la posición de cada puesto en el segmento de **formalización versus preparación**:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PREVELAB** | | |
| **PUESTO** | Puestos que precisan mucha **PREPARACIÓN/** Puestos que precisan mucha **FORMALIZACIÓN** |
| **Gerente** | -5. El Gerente ocupa el punto más alto en la jerarquía de autoridad formal, encargándose del control y dirección de la organización, y es el responsable último de que se cumpla con la misión. Cuanto más se acerca un puesto de trabajo al ápice estratégico, menor grado de formalización. Así mismo, uno de los objetivos de ésta última, es reducir la variabilidad del trabajo, y el Gerente realiza una serie de tareas muy variadas relativas al control y dirección de la organización. Puesto que en la Preparación se necesita disponer de una serie de conocimientos o experiencia práctica en la realización de tareas, el cargo de Gerente, se ajusta más a este que a la Formalización. |
| **Médico** | -5. Para adquirir el puesto de Médico se requiere una serie de conocimientos complejos y habilidades que recibe mediante la preparación. Se trata de un trabajo profesional alejado de la formalización. |
| **Auxiliar técnico sanitario** | -3. Un auxiliar técnico administrativo necesita de una gran preparación para llegar al puesto, así mismo realiza una serie de funciones variadas relativas a distintos aspectos en el lugar del trabajo. |
| **Conductor** | 5. Un conductor recibe instrucciones respecto a los pasos que debe dar en el trabajo, el procedimiento para darlos, cuándo, etc. Debe respetar una serie de reglas para todo tipo de situaciones, con el fin de reducir su variabilidad y conseguir una imagen de coordinación, por lo que se trata de un rasgo de la formalización. |
| **Jefe del departamento técnico** | -4. Es un puesto que además de necesitar de una preparación, realiza funciones diversas, desde las tareas que llevan a cabo el resto de técnicos de la empresa en empresas que requieren un tratamiento especial (elaborar planes de prevención, evaluación de riesgos, formar a trabajadores, estudios e investigaciones en el lugar de trabajo…), hasta coordinar el trabajo e informar al gerente. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Preparación vs. Formalización**  **PUESTOS DE PREVELAB** | | |
| Puestos que precisan mucha **PREPARACIÓN** |  | Puestos que precisan mucha **FORMALIZACIÓN** |
| -4  -3  -2  -1  **0**  1  2  5  4  3  -5 | | |
|  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SALMOTRUTTA** | | |
| **PUESTO** | Puestos que precisan mucha **PREPARACIÓN/** Puestos que precisan mucha **FORMALIZACIÓN** |
| **Cocinero** | 4. Es un puesto que requiere de una serie de conocimientos para desempeñar su trabajo, pero el principal requisito que hace que se ajuste a la formalización, es la realización de tareas muy concretas de preparación de platos con caviar siempre cumpliendo con las órdenes de su jefe de departamento. |
| **Encargado de mantenimiento** | 5. Los encargados de mantenimiento tienen un patrón bien definido acerca de lo que tienen que cumplir para el cuidado de los peces. |
| **Director del departamento producción** | -4. El director de este departamento es un especialista de gran conocimiento y reputación, por lo que este puesto profesional ha recibido de una preparación. Así mismo, transmite las decisiones al Director Gerente, contando con un amplio espacio de actuación y dicta la guía a seguir por los trabajadores. |
| **Operario de almacén** | 5. Los operarios cumplen con las directrices a seguir, se caracterizan por la baja preparación y alta formalización. |
| **Biólogo experto en la extracción de caviar** | -5. Tienen un alto grado de preparación ya que marcan las pautas a seguir por el resto de la empresa, debido a su posición. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Preparación vs. Formalización**  **PUESTOS DE SALMOTRUTTA** | | |
| Puestos que precisan mucha **PREPARACIÓN** |  | Puestos que precisan mucha **FORMALIZACIÓN** |
| -4  -3  -2  -1  **0**  1  2  5  4  3  -5 | | |
|  | | |